

※このRTS目標・詳細目標活動実施計画書は、本社営業所・群馬営業所を含む当社グループ全体を適用し、本社営業所の数値・目標は【 】内に記載する。

目標	詳細目標	行動計画	施策	スケジュール													評価方法	資源単位 (万円)	部署 係	責任者 実施			
				2015年度																			
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3								
労働安全衛生 従社6年 員車の死亡 の死亡災害 をゼロを 継続する。	2015年度において、 社有車の 有責事故（物損含 む）件数を、 前年度の事故件数か ら50%以上削減す る。 《本年目標》 14件以下【本社0件】 《前年実績》 28件【本社0件】	1. 運行管理と社員教育の強化 ・安全交通労働災害事故防止大会 ・交通労働災害事故防止委員会議 ・管理職のスキルアップ ・RTS活動方針 ・RTS事故防止（分析・対策）書 ・事故ゼロカレンダー ・緊急事態対応訓練 ・適性診断 ・危険予知訓練（KYT活動） ・ヒヤリハット報告の推進 ・デジタコに基づく教育 ・エコドライブの推進 ・点呼の強化 ・拘束時間の削減 ・自転車事故の防止対策 ・事故繰返し惹起者への指導 ・交差点（追突）事故の防止対策	全社員対象の講習及び研修（2/年） 事故防止委員による会議（毎月） 管理者向け研修（事故対策機構） 指導員向け外部研修 （日本トラックドライバー育成機構） 社内掲示（毎月） 実技訓練の実施 ナ斯巴ネット適性診断 社員教育会議で実施（原則毎月） 報告件数の月次管理・表彰 コンテスト開催・表彰 コンテスト開催・表彰 Gマーク取得によりIT点呼導入の準備 新卒者、中途、女性ドライバー採用 事故防止キャンペーン開催（3/年） ・危険予知訓練（KYT活動）実施 ・ヒヤリハット報告書の提出 添乗指導教育及び訓練の実施（随時） 社外安全パトロール実施（随時） スクリーニング検査受診（1/年）																	出席率 70%【100%】 出席率 70%【100%】 確認テスト80点以上 実施率 100%【100%】 出席率 70%【100%】 対象者受診率 100%【100%】 出席率 70%【100%】 報告件数30件/月【内5件/月】 評価100点以上15名【内3名】 燃費前年比3%up15名【内5名】 本年度取得・導入 採用者数【20名】 自転車事故件数0件【0件】 再発事故件数50%削減【100%】 検査人数10名【内2名】	(合計) 530 — — 70 — — — 60 200 100 — — 10	全部署・群馬営業所・グループ企業	RTS管理責任者
				2015年度において、 従業員の 休業災害件数を、 1年間ゼロとする。 《前年実績》 古河共配センター1件 群馬営業所1件 【本社0件】	2. 働きやすい職場環境の実現 ・安全衛生委員会議 ・あんぜん衛生方針 ・職場（安全・衛生）パトロール ・社外見学 3. 健康管理およびメンタルヘルス対策の推進 4. 墜落事故の防止対策を強化 ・健康診断の実施 ・ストレスチェックの実施 5. 協力企業との安全活動推進 ・パレットビューラー導入 ・保護帽の仕様変更（一般運転者） ・協力企業安全衛生会議の開催（6/年）	快適職場調査のアンケート実施 安全衛生委員による会議（原則毎月） 社内掲示（毎月） 安全衛生委員によるパトロール（6/年） 従業員対象の社外見学を実施 健康診断の実施 ストレスチェックの実施 パレットビューラー導入 保護帽の仕様変更（一般運転者） 協力企業安全衛生会議の開催（6/年）											満足値 3.1以上【3.1以上】 出席率 70%【100%】 実施率 100%【100%】 評価80点以上【80点以上】 実施率 100%【100%】 受診率 70%【100%】 実施率 100%【100%】 導入数 30個【内2個】 購入数 10個【内1個】 実施率 100%【100%】	— — — 70 70 20	総括安全衛生管理者				
							計画の進捗状況(ISO事務局)		7月	担当者	10月	担当者	1月	担当者	4月	担当者							
							事務局 印	7月	10月	1月	4月	印	印	印	印	印							