

※このRTS目標・詳細目標活動実施計画書は、本社営業所・群馬営業所を含む当社グループ全体を適用し、本社営業所の数値・目標は【 】内に記載する。

目標	詳細目標	行動計画	施策	スケジュール													評価方法	資源単位 (万円)	部署 関係	責任者 実施
				2016年度																
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3					
≪≪2 労働安全衛生≫≫ 従社6 業有年 員車度 ののに 死亡お 亡い災 害事故 ゼロを 継続する。	2016(平成28)年度において、 社有車の有責事故(物損含む)件数を、 前年度の事故件数から20%以上削減する。 《本年目標》 19件以下【本社0件】 《前年実績》 24件【本社1件】 対象期間：平成28年度 (平成28年4月1日～平成29年3月31日)	1. 運行管理と社員教育の強化															(合計) 510 出席率 70%【100%】 出席率 70%【100%】 実施率 100%【100%】 実施率 100%【100%】 出席率 70%【100%】 対象者受診率 100%【100%】 出席率 70%【100%】 報告件数30件/月【内5件/月】 評価100点以上15名【内3名】 燃費前年比3%up15名【内5名】 本年度取得・導入 採用者数【30名】 自転車事故件数0件【0件】 再発事故件数50%削減【100%】 検査人数10名【内2名】	全部署・群馬営業所・グループ企業	RTS管理責任者	
		・安全交通労働災害事故防止大会	全社員対象の講習及び研修(2/年)																	
		・交通労働災害事故防止委員会	事故防止委員による会議(毎月)																	
		・管理職のスキルアップ	管理者向け研修(社内・社外)																	
		・RTS活動方針	陸上貨物輸送事業災害防止協会																	
		・RTS事故防止(分析・対策)書	三井住友海上火災保険																	
		・事故ゼロカレンダー	社内掲示(毎月)																	
		・緊急事態対応訓練	実技訓練の実施																	
		・適性診断	ナスバネット適性診断																	
		・危険予知訓練(KYT活動)	社員教育会議で実施(原則毎月)																	
		・ヒヤリハット報告の推進	報告件数の月次管理・表彰																	
		・デジタコに基づく教育	コンテスト開催・表彰																	
		・エコドライブの推進	コンテスト開催・表彰																	
		・点呼の強化	Gマーク取得によりIT点呼導入の準備																	
		・拘束時間の削減	新卒者、中途、女性ドライバー採用																	
	・自転車事故の防止対策	事故防止キャンペーン開催(3/年)																		
	・事故繰返し惹起者への指導	・危険予知訓練(KYT活動)実施 ・ヒヤリハット報告書の提出																		
	・交差点(追突)事故の防止対策	添乗指導教育及び訓練の実施(随時) 社外安全パトロール実施(随時) スクリーニング検査受診(1/年)																		
	2016(平成28)年度において、従業員の 休業災害件数を、 1年間ゼロとする。 《前年実績》 古河共配センター1件 群馬営業所0件 【本社0件】 対象期間：平成28年度 (平成28年4月1日～平成29年3月31日)	2. 働きやすい職場環境の実現															満足値 3.1以上【3.1以上】 出席率 70%【100%】 実施率 100%【100%】 評価80点以上【80点以上】 実施率 100%【100%】 受診率 70%【100%】 実施率 100%【100%】 受講者 3名【1名】 実施率 100%【100%】 実施率 100%【100%】	10	総括安全衛生管理者	
		・安全衛生委員会	快適職場調査のアンケート実施																	
・あんぜん衛生方針		安全衛生委員による会議(原則毎月)																		
・職場(安全・衛生)パトロール		社内掲示(毎月)																		
・社外見学		安全衛生委員によるパトロール(6/年)																		
3. 健康管理およびメンタルヘルス対策の推進		従業員対象の社外見学を実施(1/年)																		
4. 墜落事故の防止対策を強化		健康診断の実施																		
5. 協力企業との安全活動推進		ストレスチェックの実施																		
		安全管理者の各部署増員																		
		リスクアセスメントによる作業改善																		
	協力企業安全衛生会議の開催(4/年)																			

計画の進捗状況(ISO事務局)	7月	担当者	10月	担当者	1月	担当者	4月	担当者
事務局印		印		印		印		印