

※このRTS目標・詳細目標活動実施計画書は、本社営業所・群馬営業所を含む当社グループ全体を適用し、本社営業所の数値・目標は【 】内に記載する。

目標	詳細目標	行動計画	施策	スケジュール												評価方法	資源単位 (万円)	部署 関係	責任者 実施	
				2017年度																
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3					
≪≪2 労働安全衛生≧ 従業員の死亡災害ゼロを継続する。	2017(平成29)年度において、 (1)社有車の有責事故(物損含む)件数を、前年度の事故件数から20%以上削減する。 《本年目標》 23件以下【本社1件】 《前年実績》 29件【本社2件】 (2)社有車の有責事故の内、バック事故を0件にまで削減する。 《本年目標》 0件【本社0件】 《前年実績》 9件【本社0件】 対象期間：平成29年度(平成29年4月1日～平成30年3月31日)	1. 運行管理と社員教育の強化														出席率 70%【100%】	—	全部署・群馬営業所・グループ企業 RTS管理責任者		
		・安全交通労働災害事故防止大会	全社員対象の講習及び研修(2/年)																出席率 70%【100%】	—
		・交通労働災害事故防止委員会	事故防止委員による会議(毎月)																出席率 70%【100%】	—
		・管理職のスキルアップ	管理者向け研修(株エス・ティライン)																実施率 100%【100%】	—
		・乗務員のスキルアップ	乗務員向け研修(三井住友海上火災保険)指導員による添乗指導実施(随時)																実施率 100%【100%】	70
		・RTS活動方針																		
		・RTS事故防止(分析・対策)書	社内掲示(毎月)																実施率 100%【100%】	—
		・事故ゼロカレンダー																		
		・緊急事態対応訓練	実技訓練の実施																出席率 70%【100%】	10
		・適性診断	ナスバネット適性診断																対象者受診率 100%【100%】	—
		・危険予知訓練(KYT活動)	社員教育会議で実施(原則毎月)																出席率 70%【100%】	—
		・ヒヤリハット報告の推進	報告件数の月次管理・表彰																報告件数50件/月【内10件/月】	—
		・デジタコに基づく教育	コンテスト開催・表彰																評価100点以上15名【内3名】	100
	・エコドライブの推進	コンテスト開催・表彰															燃費前年比3%up15名【内5名】	—		
	・点呼の強化	IT点呼導入(グループ企業のGマーク取得)															グループ企業Gマーク取得・導入	200		
	・拘束時間の削減	中途、女性ドライバー採用															採用者数【30名】	150		
	・自転車事故の防止対策	事故防止キャンペーン開催(3/年) ・危険予知訓練(KYT活動)実施 ・ヒヤリハット報告書の提出															自転車事故件数0件【0件】	—		
	・事故繰返し惹起者への指導	添乗指導教育及び訓練の実施(随時) 社外安全パトロール実施(随時)															再発事故件数50%削減【100%】	10		
	・交差点(追突)事故の防止対策	スクリーニング検査受診(1/年)															検査人数10名【内1名】	10		
	2017(平成29)年度において、従業員の休業災害件数を、1年間ゼロとする。 《前年実績》 0件【本社0件】 対象期間：平成29年度(平成29年4月1日～平成30年3月31日)	2. 働きやすい職場環境の実現															満足値 3.1以上【3.1以上】	10 30 10	総括安全衛生管理者	
・安全衛生委員会		安全衛生委員による会議(原則毎月)														出席率 70%【100%】				
・あんぜん衛生方針		社内掲示(毎月)														実施率 100%【100%】				
・職場(安全・衛生)パトロール		安全衛生委員によるパトロール(6/年)														評価80点以上【80点以上】				
・社外見学		従業員対象の社外見学を実施(1/年)														実施率 100%【100%】				
3. 健康管理およびメンタルヘルス対策の推進		健康診断の実施														受診率 70%【100%】				
・ストレスチェックの実施																実施率 100%【100%】				
4. 墜落事故の防止対策を強化		安全管理者の各部署増員														受講者 3名【1名】				
・リスクアセスメントによる作業改善																実施率 100%【100%】				
5. 協力企業との安全活動推進		協力企業安全衛生会議の開催(4/年)														実施率 100%【100%】				

計画の進捗状況(ISO事務局)					7月	担当者	10月	担当者	1月	担当者	4月	担当者
事	7月	10月	1月	4月	事故発生件数は本年4件(4月～7月)前年10件(同)と6件減少。特にバック事故0件(前年4件)と取り組みの成果が出だしている。下期も油断せず、添乗指導での実技訓練を継続して行く。	金沢秀美		印		印		印
務局	田崎											
印												