

女性活躍推進法に基づく行動計画書

改定版数
第一版

作成年月日: 2016 (H28) .06.01

承認者: 常務取締役 相良拓弥
実施者責任者: 安全推進課長 金沢秀美

※この女性活躍推進の行動計画目書は、本社営業所・群馬営業所を含む当社グループ企業（関東ロジテム株・北関東ロジテム株）全体に適用する。

期間	目標 (評価の基礎)	取組内容	計画・改善スケジュール												部 実 施	責 任 者 実 施						
			2016			2017			2018			2019					2020			2021		
			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12			4	8	12	4	8	12
平成28年4月1日～平成33年3月31日迄	採用 1. 応募者に占める女性割合を20%以上とする (採用における競争倍率)	①求職者に対する積極的な広報 : 大学と連携した女子学生に対する働きかけ : 各種認定や表彰の取得実績のアピール : ホームページ等での社内で活躍する女性の紹介 等				4~11			4~11			4~11			4~11			4~11			総務部・安全推進課	安全推進課長 金沢秀美
	配置・育成 2. 輸送部間で働く女性の配置割合を10%以上とする (配置の状況)	①女性がいない又は少ない部門・職種等への女性の積極的な配置 ②非正社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する取組																				
	3. 女性の研修等の受講割合を男性と同水準の50%以上とする (対象層に占める割合)	①女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修 : 上司からの働きかけ				2			2			2			2			2				
	定着・働き方 4. 生活応援制度の利用実績を男女ともに対象となる層のなる層の30%以上とする (職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度の利用実績)	①短時間勤務、看護休暇制度など、その他の両立支援制度を設定 ②事業所内託児所の設置やベビーシッターの利用支援等の検討 ③妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関する周知 ④長時間残業の削減 : ノー残業デー、定時退社の呼びかけ、管理職による率先退社 等				4																
					5			5														
5. 有給休暇取得率を80%以上とする (有給休暇取得率)	①有給休暇取得を推進する取組 : 取得日数の目標設定、計画取得、管理職による率先取得 等																					
評価 6. 管理職に占める女性割合を20%以上とする (管理職に占める女性労働者の割合)	①管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標の設定 ②管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施				5												5					
					10			10			10			10			10					
職場風土 7. 「職場」と「家庭」の両方について、男女がともに貢献できる職場風土づくり (快適職場調査の全領域平均値: 3.5以上/差異: 0.2以下)	①男女の役割分担意識に基づく慣行の見直しなど職場風土の改善 ②定期的な社員への意識調査(職場風土、ハラスメント等に関するもの)を行い、職場風土の改善をはかる ③身体的な負担の大きな業務や衛生面で不安のある職場環境の改善をはかる ④女子トイレや更衣室等の整備・改修をはかる				6			6			6			6			6					

計画の進捗状況	2016 (H28) 年度		2017 (H29) 年度		2018 (H30) 年度		2019 (H31) 年度		2020 (H32) 年度	
	承認者	実施者	承認者	実施者	承認者	実施者	承認者	実施者	承認者	実施者
		印	印	印	印	印	印	印	印	印